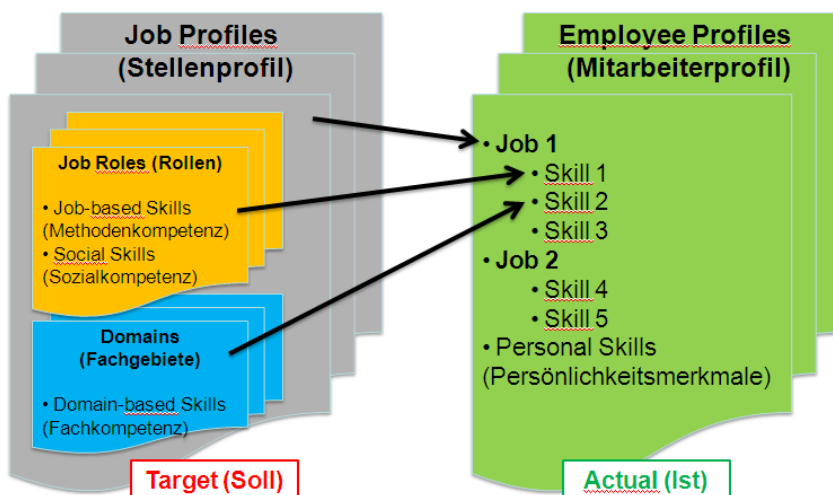


## Aus- und Weiterbildung

Ein wichtiges Anliegen von VTU ist die interne Aus- und Weiterbildung, um das Potential („Wissen“ und „Können“) unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhöhen.

Durch das VTU-interne Skills Management werden die Fähigkeiten (Skills) der Mitarbeiter/innen verwaltet, um diese entsprechend ihrer Fähigkeiten gezielt an der richtigen Stelle einzusetzen und ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln. Mit Hilfe der Mitarbeitergespräche werden die Skills jährlich angepasst. Angestellte/r und Vorgesetzte/r vergleichen dabei das aktuelle Profil des/r Mitarbeiters/in mit dem Anforderungsprofil. So können Lücken aufgefunden gemacht und entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen definiert werden.



### Einführung neuer Mitarbeiter/innen

Neue Mitarbeiter/innen werden in internen Einweisungen auf ihrem vereinbarten Arbeitsgebiet eingeschult.

Folgende Inhalte sind Teil der Einführung:

- Geschäftsgrundsätze, Ziele, Leitbild
- Qualitätspolitik, Qualitätsmanagement-System
- Interne Organisation, EDV-System
- Berichtswesen, Aufbau Dokumentation
- Projektabwicklung
- Aufbau Projektmanagementhandbuch
- Strukturierung der Projekte
- Mentoring System

Kontakt: DI Andrea Ahn  
VTU Engineering GmbH  
Parkring 18  
A-8074 Raaba-Grambach  
T: +43 (664) 88 43 50 83  
andrea.ahn@vtu.com

### Unser Angebot

- positives Arbeitsklima
- eigenverantwortliches Arbeiten
- interne und externe Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten
- Entfaltungsmöglichkeiten
- leistungsgerechte Entlohnung
- attraktive Benefits

